



Via Vicenza, 2  
36015 – Schio (VI)

## Codice Etico

LUOGO E DATA	FIRMA
Schio, 24 agosto 2021	Il Presidente del CdA

**1. CODICE ETICO****POLITICA AZIENDALE NEL SETTORE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO****Premessa**

La C.L.A. s.r.l. ritiene necessario procedere all'adozione di un Codice Etico attraverso la definizione della Politica aziendale in materia di salute e sicurezza sul lavoro e, quale strumento per l'attuazione della stessa, ritiene essenziale procedere all'adozione ed all'efficace attuazione di un modello di organizzazione, gestione e controllo in materia di salute e sicurezza sul lavoro (di seguito MOG) con l'intento di garantire un ambiente di lavoro salutare e sicuro.

Il presente Codice Etico è parte integrante del MOG della C.L.A. s.r.l. definendo i valori ed i principi generali che caratterizzano l'etica aziendale nonché le regole la cui osservanza è di fondamentale importanza per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della C.L.A. s.r.l..

La C.L.A. s.r.l. s'impegna all'aggiornamento dei contenuti qualora esigenze di contesto, della normativa di riferimento, dell'ambiente o dell'organizzazione aziendale lo rendessero opportuno e necessario.

A tali valori e principi devono ispirarsi il CdA, i dipendenti, i collaboratori, i fornitori, i clienti, i partners e, in generale, tutti i terzi che entrano in rapporto con C.L.A. s.r.l. nell'ambito della propria attività lavorativa e tutti coloro che direttamente o indirettamente, in via stabile o temporanea instaurano relazioni o operano nell'interesse della stessa.

Il CdA è competente per ogni modifica e/o integrazione del presente Codice Etico.

**Finalità e modalità di attuazione**

La finalità del presente Codice Etico è incoraggiare e incentivare comportamenti ritenuti virtuosi e proibire condotte inosservanti dei principi indicati, indipendentemente da quanto previsto a livello normativo e quindi dalla consistenza penale delle condotte stesse; diffondere i valori di correttezza, lealtà ed integrità che devono improntare le azioni ed i comportamenti dei soggetti che operano per l'azienda. Inoltre obiettivo del presente Codice Etico è diffondere una cultura della legalità, contribuendo a mantenere integrità, onestà e responsabilità all'interno dell'azienda ed a mantenere l'attenzione sulle modalità di gestione delle aree a rischio reato.

I destinatari del Codice Etico devono tenere un comportamento improntato al rispetto dei principi e delle norme di comportamento previste dal presente Codice Etico nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con le persone ed enti interni ed esterni della C.L.A. s.r.l.

LUOGO E DATA	FIRMA
Schio, 24 agosto 2021	Il Presidente del CdA

La C.L.A. s.r.l. promuove e diffonde una cultura caratterizzata dalla consapevolezza dell'utilità e della necessità dei controlli, promuovendo ed efficacemente attuando un sistema di controllo interno con l'obiettivo di garantire il rispetto delle leggi e delle procedure aziendali oltre che gestire in modo efficiente le attività, in coerenza con le regole ed i principi del presente Codice Etico.

Ciascun destinatario del Codice Etico è responsabile, per la parte che gli compete, del sistema di controllo interno e della conformità della propria attività ai principi del Codice e ad ogni norma o procedura aziendale. In particolare tutti i destinatari, nell'ambito delle proprie funzioni, sono responsabili del corretto funzionamento del Sistema di controllo interno attraverso l'efficace attuazione dell'insieme delle attività di controllo di loro competenza, dell'osservanza delle procedure nell'ambito del proprio ruolo e delle proprie competenze.

### **Destinatari del Codice Etico e sua conoscenza**

Tutti i soggetti che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali, siano essi soggetti in posizione apicale oppure sottoposti, sono tenuti all'osservanza del presente Codice Etico.

Gli obblighi di condotta previsti dal presente Codice sono estesi, in quanto compatibili, a tutti i collaboratori e consulenti esterni, fornitori e chiunque abbia rapporti con la C.L.A. S.R.L. con qualsiasi tipologia di contratto o incarico ed a qualsiasi titolo.

A tale scopo, la C.L.A. S.R.L. si impegna a informare tutti i destinatari dell'esistenza del presente Codice Etico, a promuoverne e diffonderne una adeguata conoscenza, nonché a vigilare affinché le prescrizioni contenute siano rispettate intervenendo, in caso di necessità, con le azioni correttive ritenute più idonee.

Il Codice Etico è portato a conoscenza dei lavoratori e di tutti coloro con i quali l'azienda intrattiene relazioni d'affari attraverso strumenti di comunicazione adeguati. (ad esempio attraverso l'affissione sulla bacheca, pubblicazione sul sito web aziendale, momenti formativi, comunicazioni specifiche, etc.)

### **Principi di riferimento e norme di comportamento**

Nel raggiungimento dei propri obiettivi la C.L.A. S.R.L. si ispira ai seguenti valori, che sono vincolanti per i destinatari del Codice Etico:

#### **Legalità, onestà, correttezza**

La C.L.A. S.R.L. opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, dell'etica professionale e delle procedure interne a tale scopo assicura un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al Codice Etico.

<b>LUOGO E DATA</b>	<b>FIRMA</b>
Schio, 24 agosto 2021	Il Presidente del CdA

Il perseguimento degli interessi aziendali non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di legalità correttezza e onestà.

I destinatari del Codice regolano la propria condotta in maniera professionale e responsabile al fine di evitare potenziali conflitti, assicurando correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. La C.L.A. S.R.L. non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questi principi.

Essendo parte integrante del MOG, l'inosservanza del Codice Etico comporterà l'applicazione di sanzioni adeguate alla gravità delle violazioni compiute.

Ogni dipendente della C.L.A. S.R.L. deve impegnarsi, in primo luogo, a rispettare la legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e le altre eventuali prescrizioni che la C.L.A. S.R.L. intenderà liberamente sottoscrivere, s'impegna altresì al rispetto della presente Codice Etico e del MOG; tale impegno e la condivisione dei seguenti valori va estesa anche ai soggetti esterni alla compagine aziendale (consulenti, fornitori, partners, etc.).

Per dare concretezza a tali propositi, C.L.A. S.R.L. si impegna ad applicare, monitorare e migliorare con continuità un MOG idoneo a prevenire i reati presupposto in materia di salute e sicurezza del lavoro che favorisca il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti.

#### **OBIETTIVI ED INDIRIZZI STRATEGICI:**

- Osservare i principi etici di comportamento racchiusi nei principi di legalità, tutela della persona umana, onestà, riservatezza, equità, uguaglianza;
- essere conforme con i requisiti richiesti dalla legislazione vigente e futura in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- garantire il rispetto della legalità non solo conformandosi alla legislazione presente e futura, ma anche ponendo particolare attenzione alla prevenzione di potenziali reati in modo da minimizzare il rischio reato;
- valutare ed analizzare i processi e le attività aziendali identificando le aree a rischio reato (aree sensibili) e gli interventi di possibile miglioramento con lo scopo di eliminare o di ridurre al minimo situazioni a rischio per la salute e sicurezza lavorative;
- stabilire quale logica conseguenza e perseguire obiettivi di innovazione e miglioramento continuo in materia di sicurezza in un'ottica di prevenzione;
- sviluppare e mantenere un ruolo propulsivo del vertice aziendale per la promozione dei valori di rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori in modo continuativo;
- assicurare la corretta applicazione delle tecnologie utilizzate, e, ove possibile, perseguire il miglioramento di tali tecnologie o l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista della sicurezza;

<b>LUOGO E DATA</b>	<b>FIRMA</b>
Schio, 24 agosto 2021	Il Presidente del CdA

- assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilizzazione di tutti i lavoratori per la piena condivisione del Codice Etico e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione, per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure;
- assicurare che tutti i lavoratori ricevano adeguata informazione e formazione sui contenuti del presente Codice Etico, sulla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro, su tutte le questioni di salute e sicurezza relative alle attività della C.L.A. S.R.L., sul MOG e sulle sue modalità di attuazione, allo scopo di farne comprendere le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo nell'azienda e il proprio comportamento nel lavoro, ed affinché siano informati dei loro obblighi individuali ma soprattutto con l'obiettivo di accrescerne la consapevolezza e partecipazione;
- selezionare fornitori secondo i principi di questa politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa;
- prevenire infortuni e danni alla salute dei lavoratori, incluse le imprese terze che lavorano all'interno dell'azienda;
- assicurare un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati necessari per la gestione del modello organizzativo;
- effettuare verifiche, ispezioni (anche a sorpresa) e audit interni atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti del MOG adottato;
- elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti misure e procedure necessarie per prevenire situazioni incidentali o di emergenza e per contenerne gli effetti.
- perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, degli utenti nonché cooperare con le Associazioni di Categoria, e con gli altri Interlocutori Istituzionali per sensibilizzare l'attenzione verso i valori della salute e sicurezza sul lavoro;
- predisporre un sistema di monitoraggio circa l'effettiva attuazione dei principi richiamati e le modalità di attivazione del sistema di segnalazione in caso di accertamento di violazioni;
- sottoporre il Codice Etico a revisione periodica per valutarne l'adeguatezza e le eventuali integrazioni alla luce anche dell'esperienza concreta;

### **Tutela della persona, salute e sicurezza sul lavoro**

La C.L.A. S.R.L., considerando il capitale umano una risorsa strategica e la sicurezza e l'integrità fisica e morale dei lavoratori un valore fondamentale, si impegna a promuovere il rispetto delle norme vigenti e l'osservanza delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e igiene sul lavoro mediante una costante attività di formazione, che miri a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza e salute sul lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

La C.L.A. S.R.L. promuove ed attua ogni iniziativa diretta a eliminare i rischi e, ove ciò non sia possibile, minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possano mettere a repentaglio la sicurezza e la salute dei lavoratori, realizzando interventi di natura tecnica e organizzativa, anche attraverso l'introduzione di un sistema di valutazione e gestione dei rischi, della sicurezza, delle risorse da proteggere al fine di

<b>LUOGO E DATA</b>	<b>FIRMA</b>
Schio, 24 agosto 2021	Il Presidente del CdA

garantire che le condizioni di lavoro si svolgano in ambienti di lavoro sicuri e mettendo a disposizione dei propri lavoratori strumentazioni ed attrezzature efficienti e adeguatamente mantenute.

I destinatari del codice etico si impegnano in particolare a:

prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro su cui possano ricadere gli effetti delle proprie azioni o omissioni, conformemente alla propria formazione e alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro;

segnalare al datore di lavoro, al proprio dirigente o al preposto eventuali anomalie e/o malfunzionamenti riscontrati nell'utilizzo dei mezzi di lavoro e dei dispositivi di protezione e in ogni caso le altre eventuali condizioni di pericolosità di cui viene a conoscenza.

#### **a. Pubblicità informazione e formazione**

Allo scopo di garantire la massima informazione possibile il vertice aziendale s'impegna a portare a conoscenza il proprio Codice Etico a tutti i soggetti operanti nell'azienda, ai collaboratori dell'organizzazione, ai soggetti terzi (fornitori, clienti etc.) con le seguenti modalità:

- **viene esposto all'interno dei locali dell'azienda per permetterne la visione anche ai visitatori,**
- **viene pubblicato sul sito internet aziendale,**
- **per il personale interno** incontro informativo e formativo obbligatorio , affissione dello stesso all'interno dell'azienda.
- Viene altresì portata a conoscenza mediante posta certificata o raccomandata a.r. o raccomandata a mano al medico competente (MC), al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS);

#### **b. Efficacia del Codice Etico, obblighi, segnalazioni, violazioni e sanzioni**

Ai principi sanciti nel Codice Etico aziendale in materia di salute e sicurezza sul lavoro deve conformarsi il comportamento di tutti gli appartenenti alla compagine aziendale e dei soggetti terzi che, a vario titolo, operano con la stessa.

Il rispetto delle regole e delle procedure aziendali nonché dei contenuti del presente codice costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali.

Le prescrizioni del presente Codice Etico si intendono parte integrante delle obbligazioni assunte nei confronti della C.L.A. S.R.L. da parte dei lavoratori, degli amministratori, dei soggetti che svolgono funzioni in materia di salute e sicurezza, dei collaboratori e terzi in genere; la loro violazione dovrà formare oggetto di apposita segnalazione all' OdV e sarà perseguita secondo quanto previsto dal sistema disciplinare previsto dal MOG.

LUOGO E DATA	FIRMA
Schio, 24 agosto 2021	Il Presidente del CdA

Più precisamente: chiunque venga a conoscenza di comportamenti non conformi o di violazioni del Codice Etico ad opera di qualsiasi soggetto che intrattenga relazioni con la C.L.A. S.R.L. è tenuto a segnalare tempestivamente l'illecito/irregolarità all'Organismo di Vigilanza seguendo la relativa procedura prevista nel MOG.

La segnalazione può avvenire per via telematica tramite la casella di posta elettronica dedicata [ODVCl@confartigianatovicenza.it](mailto:ODVCl@confartigianatovicenza.it) ) o mediante segnalazione cartacea (da inserire in busta chiusa all'interno della cassetta posizionata all'interno dell'azienda) utilizzando l'apposito modulo a disposizione dell'azienda "Modello per la segnalazione di condotte illecite".

Come specificato nello specifico paragrafo del MOG cui si rimanda, è vietata qualsiasi forma di ritorsione e discriminazione a carico del segnalante per la segnalazione effettuata; sarà inoltre garantita la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge. Sono fonte di responsabilità disciplinare eventuali forme di abuso della procedura di segnalazione, nel caso in cui vengano effettuate con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelino infondate.

Le comunicazioni possono essere effettuate anche tramite posta ordinaria al seguente indirizzo:  
**"Spettabile ORGANISMO DI VIGILANZA DI C.L.A. S.R.L. , c/o Ufficio Sicurezza , Via E. Fermi 134, 36100 Vicenza (VI) "**

La C.L.A. S.R.L. provvede ad attivare gli opportuni canali di comunicazione dedicati; in particolare, viene attivata una apposita casella di posta elettronica dedicata all'ODV , presso la quale inviare le eventuali segnalazioni, comunicazioni, richieste chiarimenti.

In attuazione del MOG adottato dalla C.L.A. S.R.L. , ogni violazione delle prescrizioni contenute nel Codice Etico sarà valutata in ragione della gravità della violazione accertata e considerata come fonte di responsabilità disciplinare, rilevante anche ai fini della responsabilità civile, amministrativa dell'autore della violazione.

Le violazioni del Codice Etico , da parte dei lavoratori della C.L.A. S.R.L. potranno costituire inadempimento alle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare . in applicazione dell'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, della normativa vigente e di quanto stabilito dalla contrattazione collettiva in vigore e secondo la procedura prevista nel MOG per l'applicazione delle sanzioni.

Anche le violazioni del Codice Etico da parte dei componenti degli organi apicali possono comportare l'adozione delle misure più idonee come previste dal sistema disciplinare.

Anche i soggetti terzi ( a titolo esemplificativo: agenti, rappresentanti, appaltatori fornitori, etc.), adeguatamente informati, dovranno attenersi alle disposizioni contenute nel presente Codice Etico in particolare in relazione ai reati in materia di sicurezza individuati dal D. Lgs. 231/2001 (art. 25 septies e s.m.i.) e considerati dal MOG adottato dall'azienda.

Tali violazioni potranno essere considerate come inadempienza contrattuale , e come tali, giustificare la risoluzione dei contratti in essere e comportare l'adozione delle misure sanzionatorie adeguate e specificatamente previste nel sistema disciplinare del MOG.

LUOGO E DATA	FIRMA
Schio, 24 agosto 2021	Il Presidente del CdA